



## **As melhores ideias vem da onde menos imaginam**

Yana Bernardes Cardoso  
Bruna Almeida  
Faculdade Laboro, MA

### **RESUMO**

Observa-se que as pessoas, dentro de empresas e instituições, se sentem pouco ou até mesmo muito desvalorizadas, portanto o intuito do projeto é estimular empresas a oferecer ações voltadas para os funcionários, para melhoria do emocional, e ao mesmo tempo essas pessoas contribuam com seu ambiente de trabalhos.

O emocional interfere tanto na relação intrapessoal (consigo mesmo), quanto na relação interpessoal (com outras pessoas), de modo que se relaciona diretamente na interação com líderes e liderados de uma empresa ou instituição. Portanto, ao levar problemas emocionais para dentro de uma corporação, vai ocorrer um sucesso ou fracasso profissional, de acordo com a forma que os funcionários vão lidar com os desafios do trabalho.

Nesse sentido, trabalhar a inteligência emocional é de grande importância para: identificar e saber lidar com sentimentos negativos, com as frustrações diárias e também administração das emoções. Dessa forma, esse projeto irá trabalhar a automotivação, que vai contribuir para uma realização pessoal e corporativa, a fim de estabelecer harmonia entre os funcionários e seus líderes.

O objetivo principal é fazer com que os funcionários de órgãos, instituições ou outras repartições se sintam mais eficientes e valorizados, de modo que será incentivado um concurso de ideias na empresa, que irá contribuir com a corporação e melhorar o emocional dos funcionários. Do porteiro ao especialista em projetos, todos são importantes, devem ser valorizados e retribuídos, pois com as extensas jornadas de trabalho que fazem o crescimento empresarial, sem empatia e reconhecimento não existem pessoas capacitadas.

O procedimento acontecerá por meio de anúncios, voltadas para empresas, que irá incentivar os empreendedores a utilizar ideias de todos da corporação, incluindo as pessoas de menor níveis de conhecimento, para que elas se sintam mais valorizadas e

funcionais, melhorando o emocional, qualidade produtiva e o comportamento dos funcionários. Ao mesmo tempo, as instituições terão uma contribuição em ideias de gestão ou administração, entre outros, ou seja, todos os colaboradores se tornarão membros importantes em seu ambiente de trabalho.

Além disso, será ofertados para as corporações a sugestão de um concurso de ideias, em forma de panfletos, que irá abranger todos da instituição. A concepção, a princípio, será a divulgação da atividade para todos os membros da empresa ,em que terá como tema da tarefa, regras e os prêmios a escolha dos líderes ( modelo inserido no final da explicação).

Portanto, esse projeto objetiva dar mais visibilidade as pessoas menos notadas em empresas, buscando assim melhorar o desempenho, comportamento e os resultados positivos.





Aluno do MBA **Gestão de Recursos Humanos e Liderança**(**Gestão de pessoas**) /, e-mail:  
[yanacardoso100@gmail.com](mailto:yanacardoso100@gmail.com)

Orientadora do trabalho. Professora da Faculdade Laboro. Mestra em Comunicação. e-mail:  
professorabruna.almeida@gmail.com

## **REFERENCIA**

Alcântara, R. **Entenda a importância da inteligência emocional no trabalho:**  
<http://alcantaratreinamentos.com.br/blog/inteligencia-emocional-trabalho> 30 de setembro  
de 2019.