



A Moderna Gestão De Pessoas Como Ativadores De Recursos Organizacionais

Wesley Bruno Costa LUZ
Bruna Almeida
Faculdade Laboro, MA

RESUMO

Em um mundo com mudanças e desafios efêmeros, as pessoas estão deixando de ser tratadas como recursos esgotáveis e descartáveis para serem vistas como um novo conceito de capital humano termo constituído das pessoas que fazem parte das organizações.

PALAVRAS-CHAVE: Moderno; Gestão; Pessoas; Recursos.

Por muitos anos se pensou que o gargalo que segura o desenvolvimento das empresas fosse o capital, era uma crença generalizada. O capital financeiro era indispensável para o sucesso das empresas, quanto maior o capital financeiro da empresa maior seria o sucesso organizacional. Hoje se percebe que a inabilidade de uma empresa em recrutar e manter uma boa força de trabalho é que constitui a peça fundamental para as operações do negócio. Para (CHIAVENATO, 2014 p.6). “A maneira como as organizações denominam as pessoas que nelas trabalham tem um significado importante: essa denominação sinaliza claramente qual é o papel e o valor que elas atribuem as pessoas”.

Segundo a declaração de Chiavenato as pessoas são membros fundamentais para as organizações ao cumprimento dos serviços e os objetivos apresentados. No entanto a empresa é o mecanismo como essas pessoas podem conseguir seus propósitos. As pessoas fazem investimentos na organização como esforço, dedicação, responsabilidade, comprometimento, riscos etc... Isso significa que a gestão de pessoas provoca transformações organizacionais no setor de RH, porque inclui o funcionário, que antes não tinha valor merecido, como parceiro da organização, através de uma gestão adequada em criar um vínculo forte e decisivo entre as pessoas e as técnicas.

De acordo com (Chiavenato 2014p.10). A moderna gestão de pessoas possui aspectos fundamentais que pautam a organização para alcançar o sucesso junto com as Trabalho apresentado para a disciplina de Produção e Inovação Científica da Faculdade Laboro realizada no dia 14 de fevereiro de 2022

Aluno do MBA em Administração Estratégica, e-mail: wcostaluz@gmail.com

Orientadora do trabalho. Professora da Faculdade Laboro. Mestra em Comunicação. e-mail: professorabruna.almeida@gmail.com



peças, não existe uma única solução para manter as pessoas motivadas e comprometidas com todos os objetivos organizacionais, embora algumas questões como valores da organização, pacote de remuneração, as políticas e diretrizes organizacionais tenham um peso fundamental, a competência empresarial é o grande diferencial para o sucesso de retenção de excelentes profissionais.

Como elementos vivos e portadores de competências essenciais ao sucesso organizacional, qualquer organização pode comprar máquinas ou equipamentos, comprar tecnologias para se equiparar aos concorrentes. Isso é relativamente fácil, mas construir competências é extremamente difícil, leva tempo, aprendizado e maturação. Kommers em seu trabalho diz que “Com o desenvolvimento contínuo do aprender a aprender, de uma forma orgânica as pessoas assumiram o papel de ator principal na transformação e no desenvolvimento da empresa”. (Kommers, 2012, p.20).

Como afirmou (Chiavenato 2014 p. 10). As pessoas como elementos impulsionadores da organização e capazes de dota-la de inteligência, talento e aprendizagem indispensáveis a sua constante renovação e competitividade em um mundo cheio de transformações e desafios. As pessoas como fonte de impulso próprio que dinamiza a organização e não como agentes passivos, inertes e estáticos, mas como parceiros da organização, capazes de conduzi-la a excelência a ao sucesso

A partir da leitura realizada cujo o objetivo é a apresentação “A Moderna Gestão De Pessoas Como Ativadores De Recursos Organizacionais”, entende-se que aderir a Gestão de Pessoas em uma organização é uma forma de acompanhar as mudanças ocorridas no mercado, pessoas bem lideradas e valorizadas tornam-se ativadores de recursos proporcionando uma vantagem competitiva para o sucesso e o alcance de metas e lucratividade para a organização.

REFERÊNCIAS

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações**. Barueri: Manole, 2014.

Trabalho apresentado para a disciplina de Produção e Inovação Científica da Faculdade Laboro realizada no dia 14 de fevereiro de 2022

Aluno do MBA em Administração Estratégica, e-mail: wcostaluz@gmail.com

Orientadora do trabalho. Professora da Faculdade Laboro. Mestra em Comunicação. e-mail: professorabruna.almeida@gmail.com



KOMMERS, N. Lisiane. **Os desafios estratégicos nos processos de gestão de pessoas: um estudo na empresa “totens pizzaria”**, de Joinville, SC. 2012.

Trabalho apresentado para a disciplina de Produção e Inovação Científica da Faculdade Laboro realizada no dia 14 de fevereiro de 2022

Aluno do MBA em Administração Estratégica, e-mail: wcostaluz@gmail.com

Orientadora do trabalho. Professora da Faculdade Laboro. Mestra em Comunicação. e-mail: professorabruna.almeida@gmail.com