



Integração entre pessoas em meio a mudanças na natureza do trabalho¹

Manuela VEIGA²
Bruna ALMEIDA³
Faculdade Laboro, MA

RESUMO

Atualmente é necessário que as organizações realizem mudanças adaptando-se as novas realidades para que não fique estagnada no mercado. Evoluir seus sistemas sem esquecer a integração entre as pessoas é fundamental para manter o ambiente de trabalho sadio e produtivo para o colaborador.

PALAVRAS-CHAVE: Integração; Mudanças; Gestão de Pessoas; Organização.

Nos últimos anos as organizações tem se deparado com algumas mudanças em sua rotina empresarial. Algumas delas em razão de novos desafios que vem surgindo como a globalização, aumento da competitividade, mudanças tecnológicas, ou até mesmo por razões relacionadas a fatores externos.

Em razão dessas mudanças, a tecnologia acabou ganhando mais espaço dentro dos ambientes empresariais com novas possibilidades de trabalho através de plataformas, softwares, ou outras inovações e coube a área de Gestão de Pessoas melhorar a sua eficiência organizacional, passando a ter funções mais estratégicas considerando que cada vez mais os colaboradores estão mais “independentes” do seu espaço físico de trabalho, já que atualmente há a possibilidade de trabalhar de maneira remota.

Com a responsabilidade de continuar desempenhando seu papel, principalmente no novo cenário composto por adesão ao home office, a área de Gestão de Pessoas precisou criar maneiras de garantir, mesmo que a distância, a comunicação entre a

¹ Trabalho apresentado para a disciplina de Produção e Inovação Científica da Faculdade Laboro realizada no dia 14 de março de 2022.

² Aluna do MBA em Gestão de Pessoas/, e-mail: manuelanveiga@gmail.com

³ Orientadora do trabalho. Professora da Faculdade Laboro. Mestra em Comunicação. e-mail: professorabruna.almeida@gmail.com

equipe, o acolhimento dos colaboradores mantendo o desempenho, a motivação, e a saúde mental dos mesmos.

A moderna Gestão de Pessoas consiste em diversas atividades integradas entre si, no sentido de adquirir efeitos positivos e multiplicadores tanto para a organização como para as pessoas que nelas trabalham (CHIAVENATO, 2008, p.15).

As organizações, portanto, precisam cada vez mais manter seus processos ativos e a equipe cada vez mais integrada. E como isso seria possível se cada vez mais as organizações se adaptam ao novo cenário onde seus colaboradores realizam suas atividades fora do ambiente físico empresarial, tendo em vista os benefícios e economias geradas pelo trabalho remoto?

Uma alternativa seria a criação, de um sistema que seja integralmente on-line, e englobe o todo relacionado ao colaborador tendo como objetivo integrar os colaboradores, para que se sintam mais acolhidos, presentes, além de fazer com que todos estejam cada vez mais ambientados com a missão, cultura e os objetivos da empresa.

A utilização desse sistema se inicia a partir do momento em que o recém contratado se apresenta à empresa (mesmo não sendo de uma maneira física), onde ele terá direito a um “passaporte” em que poderá conhecer a história da empresa, estrutura e infraestrutura organizacional, atividades de cada setor, além da equipe pela qual o colaborador deve se reportar em cada setor. Essa apresentação será realizada através de vídeos e tutoriais sobre a empresa pelo qual o colaborador foi contratado.

O colaborador também poderá ter acesso as suas próprias informações, além de acesso a treinamentos, palestras motivacionais e encontros periódicos entre os colaboradores para que se conheçam, mesmo que através de vídeos, e haja uma integração entre os mesmos. O sistema pode inclusive se beneficiar de vários aplicativos e sites que proporcionam a possibilidade de realização de dinâmicas de grupos on-line.

Portanto é fundamental o engajamento do colaborador na organização fazendo com que ele se sinta parte da equipe, além de fazer com que os outros membros da equipe o enxergue da mesma maneira, mesmo que ele não realize suas atividades no espaço físico de trabalho, para que haja uma satisfação entre os colaboradores sem perder a produtividade e motivação.



REFERÊNCIAS

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008.

BACELAR, Mayara. **Empresas inovam para integrar os colaboradores**. Disponível em: <<https://www.jornaldocomercio.com/site/noticia.php?codn=45308>>, [S.I.], 2019. Acesso em: 04 abr. 2022.

Redação. **TRABALHO no século XXI: como fazer gestão a distância**. Disponível em: <<http://blogrh.com.br/trabalho-no-seculo-xxi-como-fazer-gestao-distancia/>>, [S.I.], 2017. Acesso em: 04 abr. 2022.

CAVALCANTE, Rodrigo. **Impactos provocados pelas mudanças no ambiente de trabalho (3 dimensões)**. Disponível em: <<https://administradores.com.br/artigos/impac-provocados-cados-mudancas-no-ambiente-de-trabalho-dimensoes>>.soes>. Acesso em: 04 abr. 2022.